

# Cátedra de Empresa Familiar: «Evolución ideal de la empresa familiar: cómo conseguirla»



Durante los días 21 y 22 de noviembre de 2002, la Cátedra de Empresa Familiar del Instituto I. San Telmo, comenzó sus actividades formativas del presente curso en la sede de Málaga.

**RAQUEL MARTÍN LÓPEZ-SOLDADO**

Rmartin@santelmo.org

Los profesores **Miguel Ángel Gallo**, Titular de la Cátedra «Empresa Familiar» del IESE, **Guillermo Perkins**, profesor del IAE de Argentina especializado en Dirección de Empresas Familiares y **Daniela Montemerlo**, Profesora del Área de Política de Empresa de la Universidad Bocconi (Italia), además de iniciadora y directora de numerosos programas para la Empresa Familiar en su país, impartieron esta jornada denominada "Evolución ideal de la empresa familiar: cómo conseguirla"

Dirigida a Consejeros Delegados, Directores Generales, Gerentes y Miembros del Consejo de Administración con más de quince años de experiencia al frente de su empresa familiar, estaba orientada a estudiar los tres posibles caminos que acostumbran a seguir las Empresa Familiares con el paso de los años:

**1-** A pesar de que es un deseo generalizado llegar a ser una Empresa Familiar «multigeneracional», «multinegocio», «internacional» y exitosa, la mayoría recorren un **camino** que se califica como **«obsoleto»** pues conduce a la desapa-

rición de la empresa en una o dos generaciones.

**2-** Algunas, en buena parte debido a las extraordinarias capacidades de sus fundadores, y las oportunidades del entorno, avanzando por el **camino** que se califica como **«rápido»** alcanzan el objetivo en la primera generación, pero tienen difíciles problemas de sucesión.

**3-** Otras, las menos, siguen un **camino «equilibrado»**, superando las dificultades de una manera ordenada pero no sin hacer grandes esfuerzos.

En el seminario, mediante la discusión de varios casos reales, la presentación de modelos conceptuales más seguros, y compartiendo experiencias sobre aspectos críticos para la continuidad de las Empresa Familiares, como son su Gobierno, la Estructuración de la Propiedad, y el incremento de la Unidad de los miembros de la familia a lo largo del tiempo, se ofrecieron soluciones que han ayudado a muchas Empresa Familiares a tener una continuidad brillante y exitosa. ■