



Excepcional Clausura de la Primera Promoción del “Proyecto Lydes: Liderazgo y Desarrollo”

Un proyecto pionero e innovador que permite que la transición de la universidad a la empresa sea para los recién licenciados una etapa más fructífera, tanto a nivel profesional, como personal. Se trata de ayudar en los primeros pasos de la carrera profesional de los jóvenes universitarios.

Macarena Selva Morán
mselva@santelmo.org





El pasado mes de Septiembre, asistimos a la primera clausura del nuevo año académico de San Telmo. Un acto especialmente emotivo ya que concluía con éxito la primera edición de un programa que, por el enfoque y perfil de alumnos que lo conforman, es pionero en esta Institución.

Era el broche final a tres meses de una convivencia intensa que ha supuesto una etapa de cambio y de reflexión. La encomiable labor de profesores, ponentes y tutores ha hecho que los alumnos estén ahora más y mejor preparados para la nueva etapa que ahora les toca emprender, el mundo laboral.

¿Por qué surge el Proyecto Lydes?

El Proyecto Lydes nació hace apenas un año como respuesta definitiva a las necesidades detectadas en las empre-

sas, que buscan jóvenes talentos y a la demanda de dichos jóvenes, que se sienten desorientados al acabar su formación universitaria. En la mayoría de los casos, los egresados, aunque atraídos por el mundo de los negocios, se encuentran alejados de la realidad que se vive día a día en la empresa. Además, ese desconocimiento puede provocar que se tomen decisiones mal enfocadas a la hora de diseñar su carrera profesional. La inseguridad que sufren cuando se enfrentan a las distintas posibilidades que se les ofrecen y el no conocerse a si mismos como profesionales, hacen que los jóvenes empiecen a trabajar apresuradamente y no sean conscientes de las implicaciones que supone abandonar la vida de estudiante y ponerse el traje de oficina.

Nuestro objetivo es formar, orientar, y diseñar los primeros pasos profesionales de la futura “élite directiva”.



El Proyecto Lydes nació hace apenas un año como respuesta definitiva a las necesidades detectadas en las empresas, que buscan jóvenes talentos y a la demanda de dichos jóvenes, que se sienten desorientados al acabar su formación universitaria.

¿Cuáles son las principales preocupaciones de las empresas hoy día?

Uno de los temas que más preocupan a los empresarios y al que, sin duda, dedican más tiempo a lo largo de su vida profesional es a la selección y formación de personas dentro de sus organizaciones. El mercado laboral necesita buenos profesionales que, además de poseer los conocimientos técnicos inherentes a su carrera, dominen el lenguaje de las empresas. Esas “personas que resuelven” son las que seleccionamos, formamos y ofrecemos a los empresarios. En definitiva, en la carta de presentación de un joven profesional deben encontrarse valores empresariales tan importantes como el trabajo, la constancia, el esfuerzo y la pasión.

¿Qué se pretende con el Proyecto Lydes?

Nuestro objetivo es formar, orientar, y diseñar los primeros pasos profesionales de la futura “élite directiva”. Por ello, hemos diseñado un estricto proceso de selección; los candidatos deben ser universitarios de último curso o recién licenciados para que no tengan ningún impedimento en iniciar inmediatamente la carrera profesional. Deben contar con un expediente académico brillante, pero, sobre todo, deben destacar en su iniciativa, madurez personal y su capacidad de liderazgo. Siendo la globalización uno de los principales retos de las empresas líderes, el programa tendrá sesiones en inglés, por lo que los candidatos deberán acreditar un buen nivel de mismo. Por otro lado, y para que el producto sea consistente, somos igual de exigentes en la selección del tipo de empresas y los puestos a los que se incorporarán los candidatos. Deben ser empresas líderes y ofrecer puestos que cuenten con un diseño de carrera acorde con un joven talento del que se espera un gran desarrollo. El programa persigue tres objetivos principales:

- Acelerar la incorporación de los jóvenes talentos al mundo laboral.
- Permitir a dichos jóvenes acceder a puestos de trabajo de mayor calidad.
- Diseñar con ellos su carrera profesional.

Por ello, el Proyecto Lydes brinda beneficios a tres niveles:

- A los participantes: los forma, acelera su integración efectiva en la empresa y les ofrece un plan de carrera brillante.
- A las empresas: les ofrece la oportunidad de incorporar jóvenes talentos con proyección.
- A la sociedad: evita la fuga de talentos a otras regiones y países haciendo que permanezcan y se desarrollen en nuestras empresas.

¿En qué consiste el Programa?

Este diseño de carrera profesional se estructura en tres bloques:

Bloque “A”: Método del Caso. Los alumnos analizarán más de cien casos de empresas en los que deberán asumir el protagonismo proponiendo soluciones y líneas de acción.

Bloque “B”: Estudio, Análisis y Presentación de un caso de empresa ante un Tribunal. De esta forma, el participante se enfrentará a una situación en la que defenderá su posición como haría un ejecutivo ante un comité de dirección.

Bloque “C”: Incorporación a la Empresa a través de un contrato laboral de doce meses. Tras el periodo formativo, se ofrecerá un contrato laboral en prácticas de, al menos, un año, prorrogable a indefinido con un plan de carrera, en caso de satisfacción de la empresa. El proceso de incorporación de los alumnos a las empresas, que está teniendo lugar en la actualidad, está siendo todo un éxito. Veamos algunos testimonios:

Ana Abreu Faneca: “El paso por San

Telmo ha sido una experiencia muy gratificante, tanto personal como profesionalmente. He encontrado personas admirables, he podido conocer mis limitaciones y potenciar mis capacidades personales. En mi paso por la facultad (ESI) no adquirí conocimientos del mundo empresarial, por lo que hacer un programa de esta índole ha sido una elección acertada. Mi incorporación al mundo profesional ha sido un encaje perfecto, tanto mío, como de la empresa en la que trabajo, Novasoft, líder en el sector y en la que me espera una gran carrera profesional, ya que mi proceso de tutorización por parte del Director General, Carlos López y del resto de compañeros, es excelente. En conclusión, animo a todo el que se precie a hacer el programa Lydes”.

Carlos López, Director General de Novasoft: “Nuestra empresa lleva varios años colaborando con San Telmo. Parte de nuestro joven equipo directivo así como un núcleo de técnicos destacados se han preparado en sus aulas y es para nosotros un referente en formación de directivos. Cuando CREARA se dirigió a nosotros para indicarnos que, a través del Proyecto Lydes, disponían de una generación de técnicos muy jóvenes, pero muy bien preparados y con un formidable potencial, enseguida organizamos entrevistas con varios de ellos. Los resultados superaron todas las expectativas. Estábamos delante de un grupo de profesionales que además de conocer con cierta profundidad los fundamentos del funcionamiento de las distintas áreas que componen una empresa, mostraban un enorme entusiasmo por incorporarse a un proyecto profesional. Nos costó mucho trabajo decidimos. Al final fueron dos ingenieros: Ana Abreu y Jesús Izquierdo. Eran, son, personas de diferentes características. Ana había descubierto en el Proyecto Lydes la relevancia y el atractivo que tenía la función comercial

y de marketing en una empresa de servicios. A Jesús le atraía en este momento la componente técnica y pensaba incorporarse a un departamento de operaciones. En ambos casos, Novasoft les ofreció una respuesta a sus aspiraciones. Con nosotros llevan aproximadamente un mes. Cuesta trabajo en muchos momentos responder a las ganas de aprender que tienen y a la capacidad de hacer cosas diferentes de forma eficiente. Les vemos madurar día a día y cada vez nos sentimos más satisfechos con la decisión que tomamos de incorporarlos a nuestro proyecto empresarial.

Estamos convencidos que esta elección ha sido una de las vías más fértiles para incorporar el talento a nuestra organización. Les queda un largo camino por delante, pero ese es su reto. Por nuestra parte, procuraremos que lleguen y que alcancen todas las metas que se propongan."

¿QUIERES FORMAR PARTE DE ESTE PROYECTO?

PUEDES HACERLO SI:

Eres un estudiante de último año de licenciatura, te gusta el mundo de la empresa y quieres comenzar una carrera profesional de éxito o, Eres empresario o directivo y te gustaría seleccionar para tu empresa jóvenes perfiles con proyección.

¿CÓMO AMPLIAR INFORMACIÓN SOBRE EL PROYECTO LYDES?

Próximamente, tendrán lugar varias presentaciones del programa. Concretamente, los días 17 de Diciembre y 8 de Abril en nuestra sede de Sevilla y los días 18 de Marzo y 27 de Mayo en Málaga. Si deseas asistir a cualquiera de ellas, o simplemente informarte sobre el Proyecto Lydes, no dudes en ponerte en contacto con nosotros.

