

SANTIAGO ÁLVAREZ DE MON PARTICIPA EN UN ENCUENTRO DE ANTIGUOS ALUMNOS.

La humanidad del directivo: Un dialogo interior

Redacción

El pasado mes de octubre, el profesor de Comportamiento Humano en la Organización del IESE y colaborador de San Telmo, Santiago Álvarez de Mon, participó en un encuentro dirigido a los antiguos alumnos.

Bajo el título "La humanidad del directivo", con un auditorio repleto, en la conferencia puso de manifiesto los diversos desafíos a los que ha de enfrentarse el directivo actual. Son tales las demandas y presiones que la sociedad le exige que, a veces, existe la tentación de presentarte en dicha sociedad como un Superhombre. Superada esta tentación, sólo queda la realidad, con sus luces y sobras. La humildad

es la cualidad fundamental de un ejecutivo, ésta permite gestionar el éxito, levantarse tras el fracaso, preguntar y descubrir el talento. También es importante el optimismo, la constancia, la integridad, y la curiosidad para ver inquisitivamente la realidad

Este encuentro, además, sirvió de marco de presentación de su último libro No soy Superman, luces y sombras de una conversación interior, libro en el que el protagonista, un ficticio directivo de éxito, se presenta imperfecto, frágil, humilde, poniendo de manifiesto que detrás de los superhéroes del mundo del management, existen personas que tienen sentimientos como cualquier ser humano.



A través de los capítulos que componen el libro, el lector podrá ser testigo indirecto de una dialoogo interior entre el "coach" (entrenador) y el coachee (el entrenado) mediante el cual se tratan temas como la motivación, las aspiraciones personales, el trabajo, la familia, el miedo al fracaso o la soledad.

Santiago Álvarez de Mon es un profesor de obligada referencia académica y profesional en el ámbito de los valores humanos en la alta dirección empresarial. Doctor en sociología y ciencias políticas por la Universidad de Salamanca. Además, es autor de varios artículos y libros sobre el liderazgo empresarial, en-

tre los que destacan "El mito del líder" o "Desde la adversidad: liderazgo, cuestión de carácter", "La lógica del corazón". Ha trabajado como directivo en la banca española, así como en el sector de grandes cadenas de distribución, y actualmente combina su labor docente con el asesoramiento a varias compañías en materias de liderazgo y trabajo en equipo. Columnista habitual de "El ojo crítico" de Expansión y Empleo, está considerado uno de los 10 mejores pensadores y expertos en gestión empresarial de España.

Además ejerce como consultor de empresas en temas de alta dirección y coaching.



Citas de Santiago¹:

Credibilidad: Algunas empresas declaran "amor eterno" a sus empleados, pero luego nos desayunamos todos los días con despidos y prejubilaciones estandarizadas. Creo que hay un déficit de credibilidad importante y hay que apostar más radicalmente por el capital humano.

Talento: El talento solicita un espacio para respirar, para crecer intelectualmente, busca socios de viaje estimulantes un ambiente desafiante, una atmósfera en la que se pueda crecer como persona no sólo como profesional. Que además de profesional se puedan desarrollar otras dimensiones de la persona y trabajar para un proyecto, para una causa que merezca la pena.

Sociedad del Conocimiento: No es lo mismo la sociedad de la información que la sociedad del conocimiento y ese tránsito requiere la inteligencia humana, hombres y mujeres que sepan utilizar esa información.

El Futuro del Directivo: Dado que el planeta es cada vez más pequeño, más poroso, más interdependiente, vamos a requerir un directivo más culto, que entienda las claves políticas, sociales, culturales y religiosas que afectan al mundo de los negocios. No se puede ir a Libia, Arabia Saudí, China o Latinoamérica, continente hermano, sin entender las claves, la sensibilidad cultural de los países con los que interactuamos. Sin jugar a políglotas, historiadores o sociólogos, el buen directivo tiene que empaparse de esa realidad y entender las corrientes subterráneas que circulan por debajo de los acontecimientos más inmediatos.

1. Extraído de la página web: <http://www.thinkingheads.com>