

ENCUENTROS

El envejecimiento de la población en España: Un desafío para la economía, una oportunidad para las empresas

Andrea Montalvo

amontalvo@santelmo.org

El pasado 15 de febrero, dentro del programa de Encuentros de la Agrupación, tuvo lugar la Conferencia Coloquio: "El Envejecimiento de la población en España: Un desafío para la economía, una oportunidad para las empresas", impartida por el Profesor del área de Entorno Socioeconómico del IIST Gonzalo Laguillo Díaz, la que profundizó sobre este fenómeno que, sin duda, representará uno de los mayores retos para España y sus empresas.

Diferentes proyecciones públicas aseguran que para el 2050, al igual que en otras potencias económicas de Europa, el grupo de edad de más de 65 años representará cerca del 40% de población (actualmente este grupo representa sólo un 17%). Este cambio en la pirámide poblacional será debido a dos efectos que llevan manifestándose hace ya varias décadas; por un lado, un descenso sostenido de la tasa de natalidad -1,34 hijos por mujer- que es la más baja de toda Europa; y por otro lado, una mejora en la esperanza de vida -83 años para mujer y 76 para hombre-.

Según el Prof. Laguillo, este fenómeno poblacional tendrá importantes implicaciones económicas y sociales que requerirán medidas drásticas a corto plazo:

1. De cumplirse las proyecciones, la aportación del empleo al crecimiento medio anual de PIB entre 2001 y 2050 será negativa, y sólo podrá ser compensada por un incremento en las tasas de crecimiento del capital físico o de la productividad por empleado.



2. El número de jóvenes trabajadores potenciales irá decreciendo, generándose desequilibrio entre oferta y demanda. La escasez de talento podrá conducir a un redescubrimiento de los "grandes talentos grises", valorando la experiencia, el conocimiento y el equilibrio interior.

3. El ahorro privado interno caerá, mientras que el gasto en pensiones podría alcanzar cerca del 20% del PIB en 2050 (en el 2000 representaba menos de un 10%); a esto hay que añadir el incremento en gasto en seguridad y salud.

4. La aparición de nuevas configuraciones de los grupos familiares con la presencia de cuatro generaciones, cada una asumiendo diferentes roles y responsabilidades.

El Prof. Laguillo comentó que, ante este escenario, algunos países de la OCDE han empezado a tomar medidas como la eliminación de los incentivos para una retirada anticipada del mercado de trabajo; la reducción de los beneficios de jubilación cambiando la fórmula de la cuantía del derecho en función de la edad de jubilación; el

fomento de los planes de pensiones privados y la mejora de la situación presupuestaria pública, para afrontar las necesidades que se presentan.

Por su parte las empresas, vulnerables ante estas tendencias, han iniciado una labor de contratar y mantener en plantilla a empleados con talento, dado que será un elemento escaso en todos los países europeos. Al mismo tiempo, los trabajadores maduros se convertirán en una fuente extraordinaria de competencias, necesaria para el futuro crecimiento de cualquier empresa.

En paralelo, la nueva sociedad dominante representa una gran oportunidad para las empresas, ya que requerirá de productos y servicios específicos que garanticen las necesidades de este segmento de población. Los servicios de salud alternativos, servicios nutricionales, de cuidado personal, banca, telemedicina, ocio y recreo son algunos de los sectores y negocios que se verán beneficiados por un nuevo segmento de mercado exigente y cada vez más importante en nuestra sociedad.